

COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 171

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011 DEI FUNZIONARI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Art. 10 CCNL 31/03/1999). VALUTAZIONI IN MERITO.

L'anno duemiladodici, addì dieci del mese di dicembre, alle ore 17,15, si è riunita nella sala delle riunioni la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Presenti

GENNARI ANDREA	Sindaco	SI
CAGALLI STEFANO	Assessore	SI
LORENZETTI MAURIZIO	Assessore	SI
FAZIONI MONICA	Assessore	NO
BONIOTTO ALFREDO GIUSEPPE	Assessore	SI

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Sig.ra MAZZOCCO Dr.ssa Chiara.

Il Sig. GENNARI Andrea - Sindaco -, assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, avente ad oggetto "PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011 DEI FUNZIONARI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Art. 10 CCNL 31/03/1999)". VALUTAZIONI IN MERITO.;

Ritenuto che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che per relationem si ritengono recepite nel presente provvedimento;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo;
- 2) di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso in elenco ai Capi-gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134 - comma 4 – del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

Ritenuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi favorevoli:

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



COMUNE di CASALEONE
Provincia di Verona

UNITA' OPERATIVA PROPONENTE: SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011 DEI FUNZIONARI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Art. 10 CCNL 31/03/1999). VALUTAZIONI IN MERITO.

Descrizione della proposta

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Vista la propria deliberazione n. 110 del 22.06.2011, esecutiva, con la quale si è provveduto a nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 10 del CCNL 31.03.1999 il quale prevede, al comma 1, che il trattamento accessorio del personale della Categoria "D" titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla Retribuzione di Posizione e dalla Retribuzione di Risultato ed, al comma 3, che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 06.04.2011, esecutiva, con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2011;

Atteso che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 04/07/2012, ha provveduto ad esaminare e valutare l'attività svolta dai titolari dalle Posizioni Organizzative nell'anno 2011 relativamente al perseguimento degli obiettivi assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 61/2011, esecutiva, soprarichiamata relativa all'approvazione del Piano di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario 2011;

Preso atto che sono state consegnate ai Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa le valutazioni sull'attività svolta nel corso dell'anno 2011;

Visto il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 04.07.2012 allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale, contenente le valutazioni sull'attività svolta dai singoli Responsabili delle unità organizzative dell'Ente nell'anno 2011 con quanto ne consegue in termini di liquidazione della "Retribuzione di Risultato" per l'anno 2011;

Evidenziato che l'Amministrazione in carica non intende entrare nel merito del lavoro svolto dall'Organismo Indipendente di Valutazione per almeno 4 ordini di motivazioni:

- gli organi di indirizzo politico erano rappresentati nell'anno 2011 da una diversa compagine amministrativa, rispetto alla quale l'attuale Amministrazione, eletta l'8 maggio scorso, ribadisce il netto e pieno dissenso relativamente ai profili strategici della programmazione e del controllo dell'azione politico-amministrativa, avendo più volte evidenziato, in particolare nella sede consiliare, mediante l'esercizio dei diritti di Consiglieri Comunali di minoranza, le criticità complessive dell'attività di indirizzo dell'Amministrazione Comunale, evidente fondamento di ogni ragionamento sugli obiettivi gestionali e sulle correlate dotazioni finanziarie, obiettivi e risorse, per l'appunto, assegnati dalla Giunta Comunale ai Responsabili di servizio per l'attuazione dei medesimi ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 e secondo quanto previsto anche dalla D.G.C. n. 61 del 06.04.2011;
- non partecipazione in modo diretto e continuo, in qualità di organo politico (Giunta Comunale) e di organo tecnico (Segretario Comunale – Presidente dell'O.I.V.) alla fase di attuazione degli obiettivi, da parte dell'attuale Giunta Comunale e dell'attuale Segretario Comunale, carenza di conoscenza che incide direttamente sulla effettività di un'approfondita valutazione nel merito;
- le schede di valutazione allegate al verbale dell'O.I.V. del 04.07.2012 non sono sottoscritte dai componenti dell'O.I.V. come è il verbale di approvazione ed, in ogni caso, presentano una valutazione standardizzata nel risultato finale per tutti i Responsabili, senza alcuna differenziazione, quasi a significare una meritocrazia formale, più che realmente supportata, come in parte evidenziato nello stesso verbale dell'O.I.V. a pagina 3 e 4, ultimi capoversi, di seguito riportati

“I due membri esterni dell'O.I.V. accettano la proposta del Presidente di attribuire il massimo punteggio a tutti i responsabili ma, nel contempo, auspicano vivamente l'introduzione di un nuovo sistema di valutazione e misurazione dell'efficienza e dell'efficacia delle P.O. e dell'Ente, accompagnato da una ridefinizione del ciclo delle performance, in modo da diffondere un abito mentale fondato sulla costante autovalutazione dell'attività svolta e su una capacità di differenziarsi”;

“Per il futuro quindi sarà necessario migliorare l'attuale sistema di valutazione e misurazione del personale deputato alla direzione dei Settori Comunali allineandolo con le disposizioni del decreto legge n. 150/2009”;

“Per ottenere questo servirà la collaborazione degli amministratori che dovranno comprendere come la maggiore efficienza ed efficacia deve essere concatenata al raggiungimento degli scopi che l'Ente si è posto all'inizio del mandato amministrativo”;

“L'Amministrazione dovrà assegnare ai Responsabili non molti obiettivi, ma pochi, significativi, concreti e facilmente valutabili e quindi misurabili con un punteggio”;

“La situazione attuale sulle capacità dei Responsabili di Settore di fare pianificazione e programmazione è critica, per questo l'O.I.V. ritiene utili e necessari corsi di formazione a cui partecipino i responsabili in modo che questi ultimi apprendano le metodologie per una corretta programmazione degli obiettivi e per il loro raggiungimento nei tempi previsti”;

“Quindi pochi ma concreti obiettivi da raggiungere, con indicatori certi, che diano la possibilità all'O.I.V. di valutare non solo il raggiungimento da parte dei Responsabili

degli obiettivi in modo esatto e preciso, ma anche il livello di competenze che ciascun responsabile possiede al fine di esercitare appieno il ruolo che a ciascuno di essi spetta, con particolare riferimento alla capacità di soluzione dei problemi e della qualità delle relazioni personali nell'ambiente lavorativo e con il cittadino";

- evidente precarietà del sistema di valutazione adottato ed incoerenza tra le valutazioni espresse da due componenti su 3 dell'O.I.V. in seno al medesimo ed il punteggio definitivo assegnato ad ogni parametro di valutazione che è, per l'appunto, individuato nel massimo punteggio per tutti i Responsabili di Settore;

Ritenuto di dissentire inoltre dalle dichiarazioni in merito alla presa d'atto ed all'accertamento della sussistenza nel bilancio della capacità di spesa per consentire, previo accordo tra le parti, l'integrazione discrezionale fino al massimo dell'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad euro 7.201,06, al netto della riduzione di cui all'art. 9 comma 2bis del D.l. n. 78/2010 che impone il non superamento dell'importo destinato al trattamento economico accessorio dell'anno 2010, stante il parere, successivamente acquisito, ma dal quale non si può prescindere, della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti del Veneto, n. 816 del 23.10.2012 e stante, altresì, la non chiara descrizione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e dell'utilizzo del personale e delle relative spese, fondanti tale aumento delle risorse integrative;

Visti in merito i seguenti pareri Aran:

- **RAL069 in data 05.06.2011, che riconosce "Le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, a carattere facoltativo e la loro utilizzazione decisa dall'ente anno per anno nel rispetto delle effettive capacità di bilancio; precisando altresì che le risorse destinate a sostenere gli oneri dei contratti collettivi, ivi comprese quelle decentrate sia obbligatorie che facoltative, debbono essere quantificate in sede locale nel rispetto del vincolo previsto dall'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del d. lgs. n. 165 del 2001;**
- **RAL067 in data 05.06.2011 che, ancor più chiaramente, in risposta ad un quesito in merito alla possibilità di considerare "consolidato" l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 comma 2 del C.c.n.l. 01.04.1999, precisa che:**
 - **L'incremento delle risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999, nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo, non ha carattere obbligatorio ma è rimesso, anno per anno, al libero apprezzamento degli enti, che devono valutare, a tal fine, gli effettivi equilibri di bilancio; lo stesso incremento, pertanto, non può "consolidarsi" ma necessita di ripetuti apprezzamenti e decisioni responsabili;**
 - **le relative risorse devono essere destinate a specifici obiettivi dell'ente, pertanto, è evidente che il mancato conseguimento degli stessi obiettivi, non può consentire l'utilizzazione del relativo finanziamento per ulteriori e diverse finalità di incentivazione;**
 - **tutte le risorse destinate a sostenere gli oneri (obbligatori e facoltativi) dei contratti collettivi, devono essere autorizzati con le stesse forme previste per l'approvazione dei bilanci e con distinta indicazione dei mezzi di copertura (art. 48, comma 4, ultimo periodo, del d. lgs. n. 165 del 2001);**

- **RAL066 in data 05.06.2011, ove è ribadito che ogni ente ha la possibilità di incrementare le risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999, di un importo non superiore all'1,2% del monte salari dell'anno 1997; in base alle rispettive condizioni di bilancio.**

In ogni esercizio finanziario, pertanto, dovrà essere valutata la capacità di spesa per decidere la praticabilità del predetto incremento;

Ritenuto, pertanto, di procedere, per le considerazioni suesposte, alla mera presa d'atto formale del verbale dell'Organismo indipendente di Valutazione in data 04.07.2012, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale;

Atteso che l'O.I.V. ha proposto l'erogazione di complessivi € 13.224,29;

Visto il Regolamento sull'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs 18 Agosto 2000, n. 267;

Vista la deliberazione di C.C. n. 24 del 18.07.2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si approva il Bilancio E.F. 2012, il Bilancio Pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2012-2014 e successive variazioni;

Acquisiti:

- il parere favorevole con osservazioni del Responsabile del Segretario Generale;
- il parere favorevole del Responsabile del Settore Economico-Finanziario;

espressi ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli, motivati dalle considerazioni suesposte;

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto in termini strettamente formali, per quanto esposto in premessa, del verbale in data 04.07.2012 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, relativo alla valutazione dell'attività gestionale anno 2011 dei funzionari incaricati di Posizione Organizzativa allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale;
3. Di riconoscere pertanto ai Responsabili di Settore dell'Ente, titolari di posizione organizzativa, la Retribuzione di Risultato per l'attività svolta nell'anno 2011 come determinata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed indicata nel prospetto allegato;
4. Di dare atto che la somma complessiva di € 13.224,29 trova copertura all'Intervento 01.01.08.01 "Personale" – Cap. n. 923 "Fondo Responsabili Posizioni Organizzative" per € 13.103,00 (Imp. n. 85/2011) ed all'Intervento 1.01.08.01 "Personale" – Cap. 906 "Oneri a

carico dell'Ente sulla produttività ed arretrati" per € 121,29 (Imp. n. 97/2011) del Bilancio E.F. 2012 – Gestione Residui Passivi, per retribuzione di risultato anno 2011;

5. Di demandare al Responsabile del Settore Economico-Finanziario ogni ulteriore altro adempimento in ordine alla liquidazione ed al pagamento della predetta "Retribuzione di Risultato anno 2011", tenendo in ogni caso presente l'ordine di priorità per i pagamenti segnalato dalla Giunta Comunale dato il coinvolgimento dell'Ente in numerose vertenze per inadempimento agli obblighi di assunzione della spesa per servizi, forniture o lavori correlati a fatti verificatesi nel corso dei precedenti mandati amministrativi;
6. Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Operazione Trasparenza "Conoscere per dare fiducia" - "Trasparenza, Valutazione e Merito" del sito istituzionale dell'Ente al fine di dare piena attuazione a quanto previsto dall'art. 11, in particolare commi 1 e 3 del D. Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii. e dal Programma Triennale 2011-2013 per la Trasparenza e l'Integrità, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 85 del 27/04/2011; unitamente alla D.C.C. n. 25 del 18/07/2012 di approvazione del rendiconto dell'esercizio 2011 e della D.C.C. n. 24 del 18.07.2012 di approvazione del bilancio 2012 e relativi allegati, in apposita voce della sezione indicata da denominare "Bilanci e rendiconti" come esiste nei siti internet della prevalenza dei Comuni d'Italia;
7. Di trasmettere alle Organizzazioni Sindacali, dati gli interessamenti espressi, copia del presente provvedimento, pur ribadendo che la valutazione dei risultati prescinde da un ruolo sindacale attivo in merito, come previsto dalle norme vigenti;
8. Di trasmettere altresì il presente atto all'O.I.V. del Comune di Casaleone, per opportuna conoscenza e per le conseguenti valutazioni;
9. Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni.

PARERI ART. 49 - COMMA 1 – DEL D.LGS. 267/2000 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

Il Responsabile di settore interessato, essendo state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie, esprime, per quanto concerne la regolarità TECNICA, parere: **FAVOREVOLE CON OSSERVAZIONI:**

Si segnala l'incoerenza tra le valutazioni espresse da due componenti su 3 dell'O.I.V. in seno al medesimo ed il punteggio definitivo assegnato ad ogni parametro di valutazione che è, per l'appunto, individuato nel massimo punteggio per tutti i Responsabili di Settore. Tuttavia la mancata partecipazione in modo diretto e continuo, in qualità di organo tecnico (Segretario Comunale – Presidente dell'O.I.V.) alla fase di attuazione degli obiettivi assegnati nell'esercizio 2011, incide direttamente sulla effettività di un'approfondita valutazione nel merito.

Li 10/12/2012

Il Responsabile di Settore
(Dr.ssa Chiara Mazzocco)
Chiara Mazzocco

Il Responsabile di settore interessato, essendo state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie, esprime, per quanto concerne la regolarità CONTABILE, parere: **FAVOREVOLE.**

Li 10/12/2012

Il Responsabile di Settore
(Dr. Simone Renon)
Simone Renon



COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona
Via Vittorio Veneto,61
Tel. 0442-328711
Fax 0442-328740
CF/P.IVA 00659900237

VERBALE N. 1

DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'anno duemiladodici il giorno QUATTRO del mese di LUGLIO alle ore 11,45 presso la sede Municipale del Comune di Casaleone Via Vittorio Veneto, n. 61, si è riunito l'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 22/06/2011, esecutiva.

Sono presenti all'adunanza i Signori:

TAMA' dr. Giovanni - PRESIDENTE
CURZIO dr. Pietro - MEMBRO ESPERTO
TOZZI dr. Donato - MEMBRO ESPERTO

riunitisi per la valutazione delle Posizioni Organizzative del Comune di Casaleone relativamente all'anno 2011, che vengono sotto individuate con settore, incarico e decreto di nomina.

INCARICHI ANNO 2011

NOMINATIVO/INCARICO/SETTORE	INDENNITA' ANNUA/ Indennità di risultato = 25% misura max.
Dr.Simone RENON – P.O. Settore Finanziario e Personale (INCARICO SINDACALE) N. 14119 DEL 30/12/2008 (INCARICO SINDACALE) N. 1185 DEL 30/01/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 2463 DEL 02/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 3756 DEL 31/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 5162 DEL 30/04/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 7653 DEL 29/06/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 15265 DEL 30/12/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 13866 DEL 29/12/2010	€uro 12.911,00 (€uro 3.227,75)
Geom.FERRARI Ornella – P.O. Settore Edilizia Privata Ecologia - Urbanistica (INCARICO SINDACALE) N. 14117 DEL 30/12/2008 (INCARICO SINDACALE) N. 1182 DEL 30/01/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 2461 DEL 02/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 3747 DEL 31/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 5164 DEL 30/04/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 7651 DEL 29/06/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 15263 DEL 30/12/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 13864 DEL 29/12/2010	€uro 9.000,00 (€uro 2.250,00)
Dr.Vittorino BONADIMAN – P.O. Settore Segreteria Affari Generali, Servizi Sociali, Cultura (INCARICO SINDACALE) N. 14115 DEL 30/12/2008 (INCARICO SINDACALE) N. 1186 DEL 30/01/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 2481 DEL 02/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 3745 DEL 31/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 5160 DEL 30/04/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 7649 DEL 29/06/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 15261 DEL 30/12/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 13862 DEL 29/12/2010	€uro 12.911,00 (€uro 3.227,75)

<p>Geom. Angelica GIRARDI – P.O. Settore Lavori Pubblici, Gestione del Patrimonio, Polizia Locale (parte amm.va)</p> <p>(INCARICO SINDACALE) N. 14118 DEL 30/12/2008 (INCARICO SINDACALE) N. 1183 DEL 30/01/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 2462 DEL 02/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 3748 DEL 31/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 5163 DEL 30/04/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 7652 DEL 29/06/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 15264 DEL 30/12/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 13865 DEL 29/12/2010</p>	<p>€uro 12.911,00 (€uro 3.227,75)</p>
<p>Sonia CAGALLI – P.O. Settore Servizi demografici, Stato civile, Leva , Polizia mortuaria</p> <p>(INCARICO SINDACALE) N. 14116 DEL 30/12/2008 (INCARICO SINDACALE) N. 1187 DEL 30/01/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 2460 DEL 02/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 3746 DEL 31/03/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 5161 DEL 30/04/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 7650 DEL 29/06/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 15265 DEL 30/12/2009 (INCARICO SINDACALE) N. 13863 DEL 29/12/2010</p>	<p>€uro 5.164,17 (€uro 1.291,04)</p>

Dopo aver constatato la regolare convocazione, l'OIV esamina il PEG 2011, approvato con deliberazione della Giunta Comunale, esecutiva, n. 61 del 06/04/2011 ed i successivi provvedimenti di Giunta Comunale di variazione al piano esecutivo di gestione n. 107/2011, 114/2011, 144/2011, 161/2011, 179/2011, 195/2011, 201/2011, 204/2011 s.e.&o., tutti atti esecutivi e prosegue i suoi lavori.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE successivamente:

Richiamato l'articolo 15, comma 4, del C.C.N.L. 01.04.1999, dove è previsto, tra l'altro, che "gli importi previsti [...] dal comma 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti, create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità";

Visto l'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999 con il quale si prevede che "in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza";

Considerate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 23/12/2011, esecutiva, ad oggetto "QUANTIFICAZIONE RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22.01.2004 (FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2011" con cui viene stabilito di applicare, per l'anno 2011, l'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999 nella misura di € 7.201,06.

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 06.04.2011, esecutiva, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) Anno 2011" in cui vengono indicati, tra l'altro, gli obiettivi di mantenimento e miglioramento della gestione dell'anno 2011;

- le relazioni presentate al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione da parte dei Responsabili del Settore del Comune in merito al raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2011 da parte dei rispettivi settori;

- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 215 del 23/12/2011, esecutiva, e successiva determinazione n. 457 del 30/12/2011, esecutiva;

Preso atto

- che in questo Ente risulta sussistere nel bilancio la capacità di spesa per consentire, previo accordo tra le parti, l'integrazione discrezionale fino al massimo dell'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. La stessa risulta essere stata quantificata come segue:

incremento discrezionale fino ad un massimo dell'1,2%

del monte salari anno 1997, di € 609.613,00

nel 2011 = 1,2% pari a €uro 7.315,36 che al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ammonta a complessivi € 7.201,06 (impegno di spesa n. 638/2011);

SB

- che nel corso dell'anno di riferimento l'ente ha operato, in vario modo ed a vario titolo, anche in ottemperanza agli obblighi di legge in materia, processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e dell'utilizzo del personale e delle spese relative;

- che l'Amministrazione dell'ente ha espressamente destinato quota parte delle disponibilità di bilancio al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità da affidare al personale (indicati negli obiettivi di mantenimento e miglioramento di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. n. 61 del 06/04/2011, esecutiva, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) Anno 2011"), complessivamente raggiunti;

- che le effettive complessive disponibilità di bilancio dell'Ente nell'Esercizio 2011 sono risultate tali da consentire la capacità di spesa sufficiente per operare la relativa integrazione delle risorse economiche decentrate nella misura dell'1,2% del monte salari anno 1997 ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come rideterminate al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010;

per quanto sopra

Accerta

la sussistenza dei presupposti normativi e finanziari richiesti dall'articolo 15, comma 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 per l'inserimento nel Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2011 - PARTE VARIABILE delle integrazioni previste dall'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, per un importo complessivo, nella misura dell'1,2% del monte salari anno 1997, di € 7.315,36, che al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, risulta complessivamente pari ad **€uro 7.201,06**.

Successivamente l'O.I.V. Individua le Posizioni Organizzative del Comune di Casaleone relativamente all'anno 2011, con settore, incarico e decreto di nomina.

INCARICHI ANNO 2011

NOMINATIVO/INCARICO/SETTORE	INDENNITA' ANNUA/ Indennità di risultato = 25% misura max.
Dr.Simone RENON – P.O. Settore Finanziario e Personale	€uro 12.911,00 (€uro 3.227,75)
Geom.FERRARI Ornella – P.O. Settore Edilizia Privata Ecologia - Urbanistica	€uro 9.000,00 (€uro 2.250,00 oltre a €uro 116,10 per condono edilizio che non verranno percentualizzati)
Dr.Vittorino BONADIMAN – P.O. Settore Segreteria Affari Generali, Servizi Sociali, Cultura	€uro 12.911,00 (€uro 3.227,75)
Geom. Angelica GIRARDI – P.O. Settore Lavori Pubblici, Gestione del Patrimonio, Polizia Locale (parte amm.va)	€uro 12.911,00 (€uro 3.227,75)
Sonia CAGALLI – P.O. Settore Servizi demografici, Stato civile, Leva , Polizia mortuaria	€uro 5.164,17 (€uro 1.291,04)

L'OIV esamina le relazioni presentate sull'attività del proprio settore da ogni responsabile, rilevando lo sforzo profuso dal personale nella illustrazione completa ed esauriente dell'attività svolta nel corso del 2011. Come era già emerso nel 2011, sulla base anche dei colloqui individuali allora svolti, esiste in Comune una compagine di operatori di buon livello professionale, capace di affrontare le varie problematiche gravanti sull'Ente, pur nella convinzione di dover rafforzare il versante della programmazione.

Dopo una articolata discussione il Presidente dell'OIV, sulla base della conoscenza diretta delle competenze e capacità di ciascuna unità propone all'Organo, di Valutazione Indipendente di attribuire ad ogni Responsabile di Settore del Comune il massimo dei punti, vale a dire 20.

I due membri esterni dell'O.I.V. accettano la proposta del Presidente di attribuire il massimo punteggio a tutti i Responsabili, ma, nel contempo, auspicano vivamente l'introduzione di un nuovo sistema di valutazione e misurazione dell'efficienza e dell'efficacia delle P.O e dell'Ente, accompagnato da una ridefinizione del ciclo della performance, in modo da diffondere un abito mentale fondato sulla costante autovalutazione dell'attività svolta e su una capacità di differenziarsi.

Per il futuro, quindi, sarà necessario migliorare l'attuale sistema di valutazione e misurazione del personale deputato alla direzione dei Settori Comunali allineandolo con le disposizioni del decreto legge n. 150/2009.

[Handwritten signature]

Per ottenere questo servirà la collaborazione degli amministratori che dovranno comprendere come la maggiore efficienza ed efficacia deve essere strettamente concatenata al raggiungimento degli scopi che l'Ente si è posto all'inizio del mandato amministrativo.

L'Amministrazione dovrà assegnare ai Responsabili non molti obiettivi, ma pochi, significativi, concreti e facilmente valutabili e quindi misurabili con un punteggio.

Ognuno sarà valutato positivamente solo se dimostrerà di aver raggiunto nei tempi che l'Amministrazione Comunale avrà dato l'obiettivo che gli è stato assegnato all'inizio dell'anno.

La situazione attuale sulle capacità dei Responsabili di Settore di fare pianificazione e programmazione è critica, per questo l'O.I.V. ritiene utili e necessari corsi di formazione a cui partecipino i responsabili in modo che questi ultimi apprendano le metodologie per una corretta programmazione degli obiettivi e per il loro raggiungimento nei tempi previsti.

Quindi pochi ma concreti obiettivi da raggiungere, con indicatori certi che diano la possibilità all'O.I.V. di valutare non solo il raggiungimento da parte dei Responsabili degli obiettivi in modo esatto e preciso, ma anche il livello di competenze che ciascun responsabile possiede al fine di esercitare appieno il ruolo che a ciascuno di essi spetta, con particolare riferimento alla capacità di soluzione dei problemi e alla qualità delle relazioni personali nell'ambiente lavorativo e con il cittadino.

L'O.I.V. termina i propri lavori alle ore 13,45.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Dr. TAMA' Giovanni) – Presidente

(Dr. CURZIO Pietro) Membro

(Dr. TOZZI Donato) Membro



COMUNE DI CASALEONE

Provincia di VERONA

VALUTAZIONE DEI FUNZIONARI INCARICATI DI "POSIZIONE ORGANIZZATIVA" AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL' INDENNITA' DI RISULTATO

////////////////////////////////////

SCHEMA DI
VALUTAZIONE
ANNO 2011

Dipendente:
(D1 - D4 economico)

dr.

BONADIMAN VITTORINO

Responsabile Settore: AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI, CULTURA
(Vice Segretario Generale)

<i>Parametri</i>	<i>Valutazione</i>	<i>Punti</i>
1. rispetto tempi assegnati * contrazione dei tempi * rispetto dei tempi * inosservanza dei tempi	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
2. semplificazione delle fasi progettuali	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
3. coinvolgimento del personale settore	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
4. qualità del risultato perseguito	elevata apprezzabile negativa	5 3 1

TOTALE 20

NOTA BENE

per i punteggi pari o inferiori a 5 non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato;
per i punteggi pari a 7 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione;
per i punteggi pari a 20 si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;
per i punteggi tra 7 e 20 si procede in proporzione per interpolazione lineare. La percentuale di indennità di risultato (IR) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra i 7 ed i 20 punti è ottenuta con la seguente formula:

$$IR \text{ (in percentuale)} = [25 + (15 \times p)] : 13$$

COMUNE DI CASALEONE

Provincia di VERONA

VALUTAZIONE DEI FUNZIONARI INCARICATI DI "POSIZIONE ORGANIZZATIVA" AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL' INDENNITA' DI RISULTATO

////////////////////////////////////

SCHEDA DI
VALUTAZIONE
ANNO 2011

Dipendente:
economico)

CAGALLI SONIA (D1 - D5

Responsabile Settore: SERVIZI DEMOGRAFICI, LEVA, STATO CIVILE, POLIZIA
MORTUARIA



<i>Parametri</i>	<i>Valutazione</i>	<i>Punti</i>
1. rispetto tempi assegnati * contrazione dei tempi * rispetto dei tempi * inosservanza dei tempi	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
2. semplificazione delle fasi progettuali	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
3. coinvolgimento del personale settore	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
4. qualità del risultato perseguito	elevata apprezzabile negativa	5 3 1

TOTALE 20

NOTA BENE

per i punteggi pari o inferiori a 5 non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato;

per i punteggi pari a 7 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione;

per i punteggi pari a 20 si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;

per i punteggi tra 7 e 20 si procede in proporzione per interpolazione lineare. La percentuale di indennità di risultato (IR) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra i 7 ed i 20 punti è ottenuta con la seguente formula:

$$IR \text{ (in percentuale)} = [25 + (15 \times p)] : 13$$

COMUNE DI CASALEONE

Provincia di VERONA

VALUTAZIONE DEI FUNZIONARI INCARICATI DI "POSIZIONE ORGANIZZATIVA" AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

////////////////////////////////////

SCHEMA DI
VALUTAZIONE
ANNO 2011

Dipendente:
economico)

dr.

RENON SIMONE (D1 - D1

Responsabile Settore: RAGIONERIA, PERSONALE , TRIBUTI, COMMERCIO.

<i>Parametri</i>	<i>Valutazione</i>	<i>Punti</i>
1. rispetto tempi assegnati * contrazione dei tempi * rispetto dei tempi * inosservanza dei tempi	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
2. semplificazione delle fasi progettuali	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
3. coinvolgimento del personale settore	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
4. qualità del risultato perseguito	elevata apprezzabile negativa	5 3 1

TOTALE 20

NOTA BENE

per i punteggi pari o inferiori a 5 non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato;

per i punteggi pari a 7 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione;

per i punteggi pari a 20 si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;

per i punteggi tra 7 e 20 si procede in proporzione per interpolazione lineare. La percentuale di indennità di risultato (IR) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra i 7 ed i 20 punti è ottenuta con la seguente formula:

$$IR \text{ (in percentuale)} = [25 + (15 \times p)] : 13$$

COMUNE DI CASALEONE

Provincia di VERONA

VALUTAZIONE DEI FUNZIONARI INCARICATI DI "POSIZIONE ORGANIZZATIVA" AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO



Dipendente:
D4 economico)

Geom.

SCHEDA DI
VALUTAZIONE
ANNO 2011

FERRARI ORNELLA (D1 -

Responsabile Settore: EDILIZIA PRIVATA, ECOLOGIA ED URBANISTICA

Parametri	Valutazione	Punti
1. rispetto tempi assegnati * contrazione dei tempi * rispetto dei tempi * inosservanza dei tempi	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
2. semplificazione delle fasi progettuali	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
3. coinvolgimento del personale settore	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
4. qualità del risultato perseguito	elevata apprezzabile negativa	5 3 1

TOTALE 20

NOTA BENE

per i punteggi pari o inferiori a 5 non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato;

per i punteggi pari a 7 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione;

per i punteggi pari a 20 si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;

per i punteggi tra 7 e 20 si procede in proporzione per interpolazione lineare. La percentuale di indennità di risultato (IR) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra i 7 ed i 20 punti è ottenuta con la seguente formula:

$$IR \text{ (in percentuale)} = [25 + (15 \times p)] : 13$$



COMUNE DI CASALEONE

Provincia di VERONA

VALUTAZIONE DEI FUNZIONARI INCARICATI DI "POSIZIONE ORGANIZZATIVA" AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

////////////////////////////////////

SCHEDA DI
VALUTAZIONE
ANNO 2011

Dipendente:
D4 economico)

Geom.

GIRARDI ANGELICA (D3 -

Responsabile Settore: LAVORI PUBBLICI, GESTIONE DEL PATRIMONIO, POLIZIA
LOCALE (PARTE AMMINISTRATIVA)

Parametri	Valutazione	Punti
1. rispetto tempi assegnati * contrazione dei tempi * rispetto dei tempi * inosservanza dei tempi	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
2. semplificazione delle fasi progettuali	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
3. coinvolgimento del personale settore	elevata apprezzabile negativa	5 3 1
4. qualità del risultato perseguito	elevata apprezzabile negativa	5 3 1

TOTALE 20

NOTA BENE

per i punteggi pari o inferiori a 5 non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato;
per i punteggi pari a 7 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione;
per i punteggi pari a 20 si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;
per i punteggi tra 7 e 20 si procede in proporzione per interpolazione lineare. La percentuale di indennità di risultato (IR) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra i 7 ed i 20 punti è ottenuta con la seguente formula:
$$IR \text{ (in percentuale)} = [25 + (15 \times p)] : 13$$

Del che si è redatto il presente verbale.

Sindaco
(Andrea Cannari)



Il Segretario Generale
(Dr.ssa Chiara Mazzocco)
Chiara Mazzocco

Copia del presente verbale viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio a decorrere dal 13 DIC. 2012, ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi (R.P. n. 740) ai sensi dell'art. 124 – comma 1 - del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni.



Il Responsabile Settore Amministrativo
(Dr.ssa Chiara Mazzocco)
Chiara Mazzocco

SI CERTIFICA

che la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL _____;

- Ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs. 267/2000 dopo 10 gg. di pubblicazione senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza;
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni.;
- _____

Casaleone, li _____

Il Responsabile Settore Amministrativo
(Dr.ssa Chiara Mazzocco)

Al Settore competente per l'esecuzione: