



# COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

Delegazione Trattante

Via Vittorio Veneto 61

Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740

P.IVA 00659900237

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 PARTE ECONOMICA

Il giorno 1.1 DIC. 2014 presso la Sede Municipale, a seguito dei vari incontri tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2013, le Parti:

### Parte pubblica

Dr. ssa Chiara Mazzocco

Segretario Comunale

### RSU

Ioculano Giuseppe

Lanza Sabrina

Lorenzetti Marinella

Malvezzi Monica

### OO.SS. Territoriali

CGIL/FP

CISL/FPS

De Pasquale Antonio

Olivato Maurizio

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2013.

*POCC, 12*  
*MS*

*Marinella Lorenzetti*

## Parte economica anno 2013

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013 è stato costituito in complessive € **91.282,27**, secondo quanto risulta nell'**allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente accordo:

- la "**parte fissa**" è determinata in € **90.244,10**  
(così composta: € 97.516,19, al netto della riduzione di € 7.272,09 in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010, per i dipendenti cessati nell'anno 2013)
- la "**parte variabile**" è determinata in € **1.038,17**  
(derivante dai risparmi straordinario art. 14 annualità precedenti per € 1.121,83, al netto della riduzione di €. 83,66, in applicazione dell'art.9, comma 2-bis D.L. 78/2010).

Il "**fondo per lo straordinario**" 2013 è confermato in complessivi € **3.000,00**.

In attesa di una nuova regolamentazione, anche per l'anno 2013 vengono applicate le norme per la ripartizione del fondo così come previste nel vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007.

La ripartizione del Fondo è determinata come segue, anche a conferma del verbale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 20/06/2014, ed in particolare:

- per l'anno 2013 non sono previste "**progressioni economiche orizzontali**" in applicazione dell'art. 9, comma 21, D.L. 78/2010;
- l'**indennità di disagio**: con riferimento a tale indennità ed alle fattispecie previste dal CCDI anno 2006, sottoscritto in data 05/03/2007, si concorda la disapplicazione della fattispecie n. 3 "prestazioni di lavoro a contatto con il pubblico per almeno 2/3 dell'orario di lavoro giornaliero", con riferimento ai servizi demografici e ai servizi che per loro natura prevedono, per l'erogazione del servizio, il contatto diretto con l'utenza (es. rilascio carte d'identità). Si precisa altresì che le categorie per le quali tale indennità è prevista sono inderogabilmente quelle di cui all'art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1.4.1999.

Pertanto, l'indennità di disagio è riconosciuta a n. 2 dipendenti per l'attività svolta in condizioni particolarmente disagiate (particolari articolazioni dell'orario di lavoro), secondo quanto specificato nell'Accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 05.03.2007, a seguito autorizzazione espressa con D.G.C. n. 26 del 28.02.2007, **fatto salvo quanto sopra rideterminato**. Complessivamente l'indennità corrisposta è di € **720,00**;

- l'**indennità di rischio** è prevista per n. 4 dipendenti, per complessive € **1.130,77**;
- l'**indennità "maneggio valori"** è prevista per l'economista comunale e per n. 2 dipendenti (anagrafe - stato civile) per complessive € **746,54** - **indennità giornaliera di € 1,27 per l'Economista ed € 0,51 per gli altri agenti contabili**;
- viene erogato il compenso annuo di € **300,00** alle **particolari figure professionali** di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale (n. 2 dipendenti) per complessive € **600,00**;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui all'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999 vengono rideterminate come segue:

- al Coordinatore della Polizia Municipale viene riconosciuta un'indennità di € **800,00** in applicazione dell'atto deliberativo di G.C. n. 145/2007 ("funzioni di coordinamento e controllo") - Funzione di Polizia Locale convenzionata con i Comuni di Sanguinetto (capofila) e Gazzo Veronese;

- alla dipendente con il profilo professionale di Fisioterapista viene riconosciuta un'indennità di

*PPCA R*  
*Marinella Lorenzetti*

*Lu*

*e*

€ 800,00.

- al dipendente formalmente individuato per l'attività di coordinamento dei lavori esterni viene riconosciuto un compenso di € 700,00;
- ad un dipendente di categoria giuridica B/3, per la tipologia delle attività svolte ed a riconoscimento delle funzioni esercitate nell'ambito del servizio informatico dell'Ente viene riconosciuta l'indennità di € 700,00;
- Ai tre dipendenti Cat. D individuati quali sostituti dei responsabili di settore viene riconosciuta un'indennità pari ad € 900,00.

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2013 sono determinate in € 5.700,00;

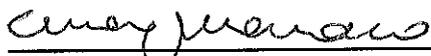
- l'ammontare delle **progressioni economiche orizzontali a regime** a carico del fondo anno 2013 (assegnate fino all'anno 2010 compreso) ammonta a complessivi € 61.867,44, mentre l'indennità di comparto, sempre a carico del fondo anno 2013, ammonta a complessivi € 13.732,87;
- per la somma rimanente del "**premio produttività individuale**" per tutto il personale dipendente, non titolare di P.O., rimangono confermati il meccanismo di assegnazione mediante le schede di valutazione predisposte dai vari responsabili di settore ed i criteri di ripartizione già utilizzati nelle precedenti annualità. L'ammontare complessivo ammonta ad € 6.784,65, comprensivo di € 1.038,17 a titolo di risparmio del fondo straordinario dell'anno 2012 (come sopra specificato) e di risorse "residue" parte stabile per € 5.746,48.
- si stabilisce che i risparmi del fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2013 di complessivi € 1.552,51 saranno destinati alle risorse decentrate anno 2014.

Si da atto che sono state eseguite le verifiche e gli adempimenti di cui all'articolo 5, commi 3 e 4, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22/01/2004 e secondo i nuovi schemi di relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria secondo i modelli di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

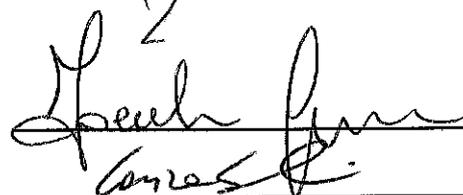
**Parte Pubblica:**

Il Presidente Mazzocco dott.ssa Chiara

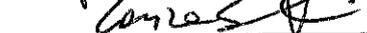
  
\_\_\_\_\_

**RR.SS.UU.:**

Ioculano Giuseppe RSU

  
\_\_\_\_\_

Lanza Sabrina RSU

  
\_\_\_\_\_

Lorenzetti Marinella RSU

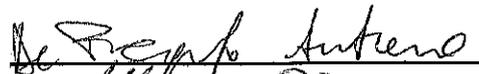
  
\_\_\_\_\_

Malvezzi Monica RSU

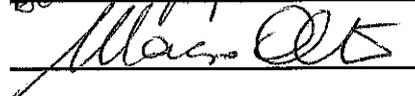
  
\_\_\_\_\_

**OO.SS. Territoriali:**

CGIL/FP: De Pasquale Antonio

  
\_\_\_\_\_

CISL/FPS: Olivato Maurizio

  
\_\_\_\_\_