



# COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

Delegazione Trattante

Via Vittorio Veneto 61

Tel. 0442-328.711

Fax 0442-328.740

P.IVA 00659900237

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012 PARTE ECONOMICA

Il giorno 22 LUG. 2013 presso la Sede Municipale, a seguito dei vari incontri tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2012, le Parti:

### Parte pubblica

Dr. ssa Chiara Mazzocco

Segretario Comunale

### RSU

Ioculano Giuseppe

Lanza Sabrina

Lorenzetti Marinella

Malvezzi Monica

### OO.SS. Territoriali

CGIL/FP  
CISL/FPS

De Pasquale Antonio  
Olivato Maurizio

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2012.

FP CGIL  
*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*  
Marinella Lorenzetti  
M. Malvezzi

*[Signature]*  
Joh



## Parte economica anno 2012

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012 è stato costituito in complessive € **91.105,26**, secondo quanto risulta nell'**allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente accordo:

- la "**parte fissa**" è determinata in € **94.105,26**  
(così composta: € 97.178,95, oltre alla riduzione di € 6.073,69 in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010, per n. 2 dipendenti cessati nell'anno 2011)
- la "**parte variabile**" è determinata in € **0,00**  
(per sfioramento del Patto di Stabilità Interno nell'anno 2011 e conseguente limitazione dello stanziamento di risorse variabili integrative secondo le disposizioni dell'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii. ed i limiti cogenti di finanza pubblica);
- il "**fondo per lo straordinario**" è pari a complessivi € **3.000,00**  
(rideterminato in esecuzione del verbale del 27.04.2011 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le parti sindacali, nonché della determinazione del Direttore Generale n. 340 del 13.10.2011).

In attesa di una nuova regolamentazione, anche per l'anno 2012 vengono applicate le norme per la ripartizione del fondo così come previste nel vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007.

La ripartizione del Fondo è determinata come risulta nell'**allegato B**), parte integrante sostanziale del presente accordo, anche a conferma del verbale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 01.03.2013, ed in particolare:

- per l'anno 2012 non sono previste "**progressioni economiche orizzontali**" in applicazione dell'art. 9, comma 21, D.L. 78/2010;
- l'**indennità di disagio**, è riconosciuta a n. 6 dipendenti, per i periodi del 2012 di effettiva presenza negli uffici, per l'attività svolta in condizioni particolarmente disagiate, secondo quanto specificato nell'Accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 05.03.2007, a seguito autorizzazione espressa con D.G.C. n. 26 del 28.02.2007. Complessivamente l'indennità corrisposta è di € **2.160,00**;
- l'**indennità di rischio** è prevista per n. 4 dipendenti, per complessive € **1.013,90**;
- l'**indennità "maneggio valori"** è prevista per l'economista comunale e per n. 2 dipendenti (anagrafe - stato civile) per complessive € **717,71** - **indennità giornaliera di € 1,27 per l'Economista ed € 0,51 per gli altri agenti contabili**;
- viene erogato il compenso annuo di € **300,00** alle **particolari figure professionali** di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale (n. 2 dipendenti) per complessive € **600,00**;
- viene confermata per l'anno 2012 l'indennità per **specifiche responsabilità** di cui all'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999 (sostituzione Posizioni Organizzative): ai vari dipendenti sostituiti di P.O. viene riconosciuta la somma di € 1.300,00, ad eccezione del Coordinatore della Polizia Municipale per il quale viene riconosciuta, in applicazione dell'atto deliberativo di G.C. n. 145/2007 ("funzioni di coordinamento e controllo"), un'indennità di € 2.000,00, e della figura del fisioterapista per la quale viene riconosciuta, come stabilito nel verbale della Delegazione Trattante del 07/04/2008, un'indennità di € 1.300,00. Inoltre le Parti confermano il riconoscimento di un compenso di € 1.000,00 per l'attività di coordinamento dei lavori esterni al dipendente formalmente individuato a tale attività. E', inoltre, prevista una indennità ai sensi del vigente art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, ad un dipendente Cat. Giuridica B/3 per la tipologia delle attività svolte ed a riconoscimento delle funzioni esercitate nell'ambito del servizio informatico dell'Ente per un importo di € 1.300,00, così come previsto con verbale della delegazione trattante del 27/04/2011.

FPEG IL  
ABF

CISE 2/1

M. M. M. M.  
Maurizio Lorenzetti

Carlo SE  
Pag. 2

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2012 sono determinate in € **9.500,00**;

- l'ammontare delle **progressioni economiche orizzontali a regime** a carico del fondo anno 2011 (assegnate fino all'anno 2010 compreso) ammonta a complessivi € **63.373,47**, mentre l'indennità di comparto, sempre a carico del fondo anno 2012, ammonta a complessivi € **14.063,09**;

**Ai fini del finanziamento degli istituti contrattuali di cui al C.c.d.i. 2002/2005 ed al C.d.i. 05/03/2007 per € 322,91, non sufficientemente coperti con le risorse stabili, si stabilisce l'utilizzo di quota parte dei risparmi del fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2012 di complessivi € 1.444,74 alla copertura della spesa di euro 322,91, per la quale non sono capienti le risorse stabili e, per la parte residua, pari ad euro 1.121,83, ai progetti di produttività 2013.**

La presente ipotesi costituisce vincolo alla definitiva sottoscrizione dell'accordo che avverrà dopo le verifiche e gli adempimenti di cui all'articolo 5, commi 3 e 4, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22/01/2004 e secondo i nuovi schemi di relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria da allegare al contratto ai fini della sottoscrizione secondo i modelli di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Parte Pubblica:**

Il Presidente Mazzocco dott.ssa Chiara

Chiara Mazzocco

**RR.SS.UU.:**

Iocolano Giuseppe RSU

Giuseppe Iocolano

Lanza Sabrina RSU

Sabrina Lanza

Lorenzetti Marinella RSU

Marinella Lorenzetti

Malvezzi Monica RSU

Monica Malvezzi

**OO.SS. Territoriali:**

CGIL/FP: De Pasquale Antonio

Antonio De Pasquale

CISL/FPS: Olivato Maurizio

Maurizio Olivato

2012

## COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005

Art.31 comma 2 CCNL 02/05			PARTE FISSA ANNO 2012	Euro	
F I S S A	Art.15,1a lett. a,b,c	01.04.1999	fondo produttività 1998 (STORICO CONCORDATO DA 2002)		STORICO DAL 2002
	Art.15, 1, f	01.04.1999	risp discipl art.2, c.3 Dlgs 29/1993		
	Art.15, 1,g	01.04.1999	LED 1998		
	Art. 15,1,h	01.04.1999	indennità di funzione		
	Art. 15,1,i	01.04.1999	risparmi dirigenza		
	Art. 15,1,j	01.04.1999	0,52% monte salari 1997 (€ 115.940,44)		€ 78.086,71
	Art. 15,1,l	01.04.1999	risorse personale trasferito		
	Art.15, 5	01.04.1999	incremento dotazione organica al 31.12.03		
	Art.14, 4	01.04.1999	Riduzione 3% straordinario		
	Art.4,1	05.10.2001	1,1% m.s. 1999 (€ 706.432,99)		
	Art.4,2	05.10.2001	r.i.a. personale cessato dall'1,1,2000		€ 696,54 DA ANNO 2003
	Art.32,1	22.01.2004	0,62% m.s. 2001 (€ 613.003,87)		€ 3.800,63 AGGIUNTO 2004
	Art.32,2	22.01.2004	0,50% m.s. 2001 (€ 613.003,87)		€ 3.065,02 AGGIUNTO 2004
	Art.4, 1	09.05.2006	0,5% ms 2003 (€ 699.822,00)		€ 3.499,11 AGGIUNTO 2006
	art. 8, 2	11.04.2008	0,60% m.s. 2005 (€ 832.607,00)		€ 4.995,64 AGGIUNTO 2008
	Art.15,1m	01.04.1999	risparmi straordinario art.14		€ 181,97 AGGIUNTO 2011
	Art. 14, 3	01.04.1999	risparmi stabili straordinario - art.14 c. 3		€ 2.853,33 AGGIUNTO 2011-2012
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>				<b>€ 97.178,96</b>
<b>RIDUZIONE ex art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010</b>				<b>-€ 6.073,69</b>	
				<b>€ 91.105,26</b>	
Art. 31 comma 3 CCNL 02/05			PARTE VARIABILE ANNO 2012		
V A R I A B I L E	Art.15,1,d	01.04.1999	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp.gestione)	€ -	
	Art.15,1,k	01.04.1999	risorse specifiche disposizioni di legge	€ -	
	Art.15,1m	01.04.1999	risparmi straordinario art.14		
	Art.15,2	01.04.1999	1,2% m.s. 1997 (€ 609.613,00) - massimo € 7.315,36	€ -	
	Art.15,5	01.04.1999	attivazione nuovi servizi	€ -	
	Art.15,5	01.04.1999	progetti strategici	€ -	
	Art.15,5	01.04.1999	potenziamento servizi esistenti:	€ -	
	Art.15,5	01.04.1999	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -	
	Art.15,5	01.04.1999	assetti organizzativi: sviluppo	€ -	
	Art.17,5	01.04.1999	recupero produttività non liquidata	€ -	
	Art.64	14.09.2000	incentivazione messi notificatori	€ -	
	Art.4,3	05.10.2001	conferma merloni, ici etc Art.15,1k 1,4,99	€ -	
	Art.4,4	05.10.2001	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€ -	
	Art.4, 2,a	09.05.2006	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -	
Art.4, 2,b	09.05.2006	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -		
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>				<b>€ -</b>	
<b>RIDUZIONE ex art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010</b>				<b>€ -</b>	
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2012 "COSTITUITO"</b>				<b>€ 91.105,26</b>	
Risparmi fondo straordinario 2012 destinati al fondo 2012				€ 322,91	
<b>Totale fondo 2012 (CCDI 2012)</b>				<b>€ 91.428,17</b>	

Art.14	01/04/1999	Fondo per lo straordinario	€ 3.000,00
--------	------------	----------------------------	------------

<b>TOTALE RIDUZIONE ex art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010</b>	<b>-€ 6.073,69</b>
---	--------------------

FP EG IL  
AACISE FP  
AM. Medvici  
Maggiore Lorenzetti  
Faul

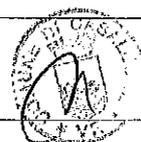
Lorenzetti

**COMUNE DI CASALEONE**  
(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2012. Relazione illustrativa**

**Modulo I - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>8 LUG. 2013</u>
Periodo temporale di vigenza		Contratto Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		<p><b>PARTE PUBBLICA</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):                  Presidente D.SSA CHIARA MAZZOCCO  <b>RSU</b>                  Ioculano Giuseppe                  Lanza Sabrina                  Lorenzetti Marinella                  Malvezzi Monica</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie):                  CGIL/FP - De Pasquale Antonio                  CISL/FPS - Olivato Maurizio</p> <p>Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie):                  CGIL/FP - De Pasquale Antonio                  CISL/FPS - Olivato Maurizio</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?                  Sì in data <u>15 LUG. 2013</u></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?                  Nessun rilievo.                  (oppure)                  L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:                  _____                  _____                  Per superare tali rilievi si è provveduto a _____                  _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia nel Piano Esecutivo di Gestione dell'anno 2012, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 20.07.2012, esecutiva, sono stati individuati nel dettaglio gli obiettivi della gestione, nel concreto perseguimento dei progetti ed obiettivi definiti dall'Amministrazione nell'esercizio dell'attività di programmazione riservata alla propria competenza.



	<p><b>di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia, il programma triennale 2011-2013 è stato comunque approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 27.04.2011, esecutiva.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "operazione trasparenza" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia l'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa dell'Ente (PEG) nell'ambito dell'espletamento delle proprie attività.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 17.12.2012, esecutiva.
- Vengono richiamati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, così come previsti nel vigente C.C.D.L. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Viene allegata la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contenuti nel contratto integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (vedi osservazioni successivo punto F)):

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	-
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	63.373,47
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di rischio	1.013,90
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di maneggio valori	717,71
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	2.160,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	14.063,09
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>91.428,17</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione a mezzo di apposite schede compilate e sottoscritte dai Responsabili di Settore sulla base dei principi del contratto integrativo vigente e tenuto conto degli obiettivi come definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007, e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, si evince che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2012, sulla base della valutazione con apposite schede per l'erogazione della produttività individuale, non è presente, in quanto le risorse "stabili" sono destinate alle progressioni economiche orizzontali vigenti ed all'indennità di comparto, oltre che ai vigenti altri istituti contrattuali, come specificati al precedente punto B). Si evidenzia, tra l'altro, che le risorse "stabili" per € 91.105,26 non sono sufficienti a garantire le somme di cui al precedente punto B), pari a complessivi € 91.428,17. La differenza, per € 322,91, viene garantita con parte dei risparmi del fondo straordinario per l'anno 2012, così come stabilito in sede di delegazione trattante.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Casaleone, li 8 LUG, 2013



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
Dott. Simone Leon

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2012**. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 17.12.2012, esecutiva nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.105,26
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
<b>Totale risorse</b>	<b>91.105,26</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2012** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 78.086,71.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.800,63
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.065,02
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.499,11
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.995,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	696,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	/
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 3 riduzione straordinari	2.853,33
Altro (CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1, lett. m)	181,97

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	/
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/
Art. 15, comma 2	/
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	/
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	/
Altro	/

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	/
CCNL 31/3/1999 articolo 7	/
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 6.073,69
Totale riduzioni di parte stabile	- 6.073,69
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni di parte variabile	/
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>-6.073,69</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	97.178,95
Risorse variabili	/
Totale fondo tendenziale	97.178,95
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 6.073,69
Decurtazione risorse variabili	/
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 6.073,69
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	91.105,26
Risorse variabili	/
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione (*)</b>	<b>91.105,26</b>

**(\*): VEDI NOTE PUNTO "F" DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 al fine di FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (di cui € 1.555,26 erogati ed € 1.444,74 risparmio anno 2012, i quali, per decisione della delegazione trattante, sono destinati per € 322,91 a copertura del disavanzo delle "risorse stabili" come sopra indicato al punto F) della RELAZIONE ILLUSTRATIVA e per € 1.121,83 ai progetti di produttività del 2013).

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 77.436,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.063,09
Progressioni orizzontali	63.373,47
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/
Altro	/
<b>Totale</b>	<b>77.436,56</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.991,61, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	/
Indennità di rischio	1.013,90
Indennità di disagio	2.160,00
Indennità di maneggio valori	717,71
Lavoro notturno e festivo	/
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	/
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro	/
<b>Totale</b>	<b>13.991,61</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	77.436,56
Somme regolate dal contratto	13.991,61
Destinazioni ancora da regolare	/
<b>Totale</b>	<b>91.428,17</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 al fine di FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (di cui € 1.555,26 erogati ed € 1.444,74 risparmio anno 2012, i quali, per decisione della delegazione trattante, sono destinati per € 322,91 a copertura del disavanzo delle "risorse stabili" come sopra indicato al punto F) della RELAZIONE ILLUSTRATIVA e per € 1.121,83 ai progetti di produttività del 2013).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 91.105,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 77.436,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in argomento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	78.086,71	78.086,71	0	78.086,71
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.800,63	3.800,63	0	3.800,63
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.065,02	3.065,02	0	3.065,02
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.499,11	3.499,11	0	3.499,11
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.995,64	4.995,64	0	4.995,64
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	696,54	696,54	0	696,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2005 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	3.035,30	1.535,30	1.500,00	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Totale</b>	<b>97.178,95</b>	<b>95.678,95</b>	<b>1.500,00</b>	<b>94.143,65</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. l) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	0	0	0	7.315,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9 2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0	0	1.665,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario (*)	322,91	0	322,91	2,11
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro	0	0	0	181,97
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>Totale</b>	<b>322,91</b>	<b>0</b>	<b>322,91</b>	<b>9.164,44</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	-6.073,69	-1.494,98	-4.578,71	.....
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
<b>Totale</b>	<b>-6.073,69</b>	<b>-1.498,98</b>	<b>-4.578,71</b>	<b>.....</b>

(\*) VEDI NOTE PUNTO "F" DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA.



Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	97.178,95	95.678,95	1.500,00	94.143,65
Risorse variabili (*)	322,91	0	322,91	9.164,44
Decurtazioni	-6.073,69	-1.494,98	-4.578,71	.....
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>91.428,17</b>	<b>94.183,97</b>	<b>-2.755,8</b>	<b>103.308,09</b>

(\*) VEDI NOTE PUNTO "F" DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	14.063,09	14.627,54	-564,45	14.988,52
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	63.373,47	65.038,62	-1.665,15	63.243,88
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>77.436,56</b>	<b>79.666,16</b>	<b>-2.229,60</b>	<b>78.232,40</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di riscio	1.013,90	941,26	72,64	960,90
Indennità di disagio	2.160,00	2.430,00	-270,00	2.437,52
Indennità di maneggio valori	717,71	723,32	-5,61	748,28
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.500,00	9.500,00	0	9.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	0	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	1.665,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	323,23	-323,23	8.863,99
Altro				
<b>Totale</b>	<b>13.991,61</b>	<b>14.517,81</b>	<b>-526,2</b>	<b>25.075,69</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	77.436,56	79.666,16	-2.229,60	78.232,40
Regolate dal decentrato	13.991,61	14.517,81	-526,2	25.075,69
Ancora da regolare	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>91.428,17</b>	<b>94.183,97</b>	<b>-2.755,80</b>	<b>103.308,09</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- Progressioni economiche orizzontali: capitoli vari stipendi € 63.373,47;

- Indennità di comparto: capitoli vari stipendi € 14.063,09;
- Altri istituti contrattuali: Capitolo 915 "Fondo produttività" € 13.991,61.
- (a parte) Fondo straordinario: Capitolo 915 "Fondo produttività" € 3.000,00.

Ne deriva che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- Non è stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010, in quanto non necessaria;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 6,25%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 17.12.2012, esecutiva, è impegnato sul bilancio di previsione E.F. 2012 come segue:

- Progressioni economiche orizzontali: capitoli vari stipendi € 63.373,47 – IMPEGNI VARI;
- Indennità di comparto: capitoli vari stipendi € 14.063,09 – IMPEGNI VARI;
- Altri istituti contrattuali: Capitolo 915 "Fondo produttività" € 13.991,61 – IMPEGNI 48/2012 (€ 1.013,90) – 89/2012 (€ 2.160,00) – 590/2012 (€ 10.494,80) – PARTE IMPEGNO 279/2012 per € 322,91 (parte risparmi fondo straordinario).
- (a parte) Fondo straordinario: Capitolo 915 "Fondo produttività" € 3.000,00 – IMPEGNO 279/2012 (€ 3.000,00 – vedi punto sopra).

Le somme per oneri riflessi sono impegnate sui capitoli vari degli stipendi.

Le somme per IRAP sono impegnate sui capitoli vari degli stipendi.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Casaleone, li \_\_\_\_\_

10/06/2013



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO

Dott. Simon ...