



COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

Delegazione Trattante

Via Vittorio Veneto 61

Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740

P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014 PARTE ECONOMICA

Il giorno 20 GIU. 2016 presso la Sede Municipale, a seguito dei vari incontri tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2014, le Parti:

Parte pubblica

Dr. ssa Chiara Mazzocco

Segretario Comunale

RSU

Cagalli Filippo

Ioculano Giuseppe

Lanza Sabrina

Malvezzi Monica

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP
CISL/FPS

De Pasquale Antonio
Olivato Maurizio

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2014.

Parte economica anno 2014

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014 è stato costituito in complessive € **89.538,01**, secondo quanto risulta nell'**allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente accordo:

- la "**parte fissa**" è determinata in € **82.066,04**
(così composta: € 99.118,72, al lordo della riduzione di € 17.052,68 in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010)
- la "**parte variabile**" è determinata in € **4.739,07**
(derivante dai risparmi straordinario art. 14 annualità precedenti per € 1.552,51, € 1966,67 per progetti strategici, e 1.219,89 per incentivi specifiche disposizioni di legge - incentivi di progettazione -, al lordo della riduzione di €. 267,10, in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010).

Il "**fondo per lo straordinario**" 2014 è confermato in complessivi € **3.000,00**.

In attesa di una nuova regolamentazione, anche per l'anno 2014 vengono applicate le norme per la ripartizione del fondo così come previste nel vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007.

La ripartizione del Fondo è determinata come segue, anche a conferma dei verbali sottoscritti dalla delegazione trattante in data 09/05/2014, 20/06/2014, 03/12/2014 e 02/10/2015, ed in particolare:

- per l'anno 2014 non sono previste "**progressioni economiche orizzontali**" in applicazione dell'art. 9, comma 21, D.L. 78/2010;
- l'**indennità di disagio**: con riferimento a tale indennità ed alle fattispecie previste dal CCDI anno 2006, sottoscritto in data 05/03/2007, si conferma la disapplicazione della fattispecie n. 3 "prestazioni di lavoro a contatto con il pubblico per almeno 2/3 dell'orario di lavoro giornaliero", con riferimento ai servizi demografici e ai servizi che per loro natura prevedono, per l'erogazione del servizio, il contatto diretto con l'utenza (es. rilascio carte d'identità). Si precisa altresì che le categorie per le quali tale indennità è prevista sono inderogabilmente quelle di cui all'art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1.4.1999.

Pertanto, l'indennità di disagio è riconosciuta a n. 2 dipendenti per l'attività svolta in condizioni particolarmente disagiate (particolari articolazioni dell'orario di lavoro), secondo quanto specificato nell'Accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 05.03.2007, a seguito autorizzazione espressa con D.G.C. n. 26 del 28.02.2007, **fatto salvo quanto sopra rideterminato**. Complessivamente l'indennità corrisposta per i giorni di effettiva prestazione di lavoro in condizioni di disagio è di € **720,00**;

- l'**indennità di rischio** è prevista per n. 4 dipendenti, per i giorni di effettiva prestazione di lavoro in condizioni di rischio, per complessive € **1.226,54**;
- l'**indennità "maneggio valori"** è prevista per l'economista comunale e per n. 2 dipendenti (anagrafe – stato civile) per complessive € **593,68** - **indennità giornaliera di € 1,27 per l'Economista ed € 0,51 per gli altri agenti contabili**;
- viene erogato il compenso annuo di € **300,00** alle **particolari figure professionali** di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale (n. 1 dipendente) per complessive € **300,00**;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui all'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999 vengono rideterminate come segue:
 - al Coordinatore della Polizia Municipale viene riconosciuta un'indennità di € **800,00** in applicazione dell'atto deliberativo di G.C. n. 145/2007 ("funzioni di coordinamento e

controllo") – Funzione di Polizia Locale convenzionata con i Comuni di Sanguinetto (capofila) e Gazzo Veronese;

- alla dipendente con il profilo professionale di Fisioterapista viene riconosciuta un'indennità di € 800,00.
- al dipendente formalmente individuato per l'attività di coordinamento dei lavori esterni viene riconosciuto un compenso di € 700,00;
- ad un dipendente di categoria giuridica B/3, per la tipologia delle attività svolte ed a riconoscimento delle funzioni esercitate nell'ambito del servizio informatico dell'Ente viene riconosciuta l'indennità annua di € 700,00;
- Ai tre dipendenti Cat. D individuati quali "responsabili sostituti" dei responsabili di settore viene riconosciuta un'indennità pari ad € 900,00.

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2014 sono determinate in € 5.700,00;

- l'ammontare delle **progressioni economiche orizzontali a regime** a carico del fondo anno 2014 (assegnate fino all'anno 2010 compreso) ammonta a complessivi € 57.143,71, mentre l'indennità di comparto, sempre a carico del fondo anno 2014, ammonta a complessivi € 12.387,60;
- per la somma rimanente del "**premio produttività individuale**" per tutto il personale dipendente, non titolare di P.O., rimangono confermati il meccanismo di assegnazione mediante le schede di valutazione predisposte dai vari responsabili di settore ed i criteri di ripartizione già utilizzati nelle precedenti annualità. L'ammontare complessivo ammonta ad € 5.279,92, comprensivo di € 1.285,41 a titolo di risparmio del fondo straordinario dell'anno 2013 (al netto della decurtazione di € 267,10 - art. 9 c.2 bis DL78-2010) e di risorse "residue" parte stabile per € 3.994,51.
- si stabilisce che i risparmi del fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2014 di complessivi € 758,84 saranno destinati alle risorse decentrate anno 2015;
- progetti strategici: segnaletica orizzontale nel territorio comunale in economia ed entro tempistiche ristrette; wi-fi nel territorio comunale, come da schede descrittive e di valutazione allegate.

Si dà atto che sono state eseguite le verifiche e gli adempimenti di cui all'articolo 5, commi 3 e 4, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22/01/2004 e secondo i nuovi schemi di relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria da allegare al contratto ai fini della sottoscrizione secondo i modelli di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica:

Il Presidente Mazzocco dott.ssa Chiara

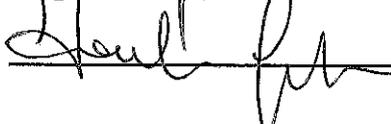


RR.SS.UU.:

Cagalli Filippo RSU



Ioculano Giuseppe RSU



Lanza Sabrina RSU

Lanza Sabrina

Malvezzi Monica RSU

Malvezzi Monica

OO.SS. Territoriali:

CGIL/FP: De Pasquale Antonio

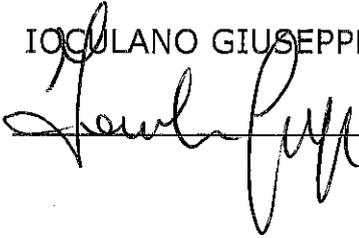
De Pasquale Antonio

CISL/FPS: Olivato Maurizio

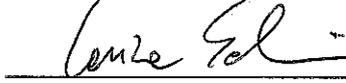
I sottoscritti, in qualità di membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria, con la presente sottoscrivono i progetti obiettivo ed il riparto relativi all'anno 2014 in quanto trattasi di pregressa materia e per agevolare, i soggetti coinvolti, a percepire quanto loro spettante in tempi ristretti, ma precisando che per il futuro metodo di individuazione e criteri di riparto saranno oggetto di specifica contrattazione.

Casaleone lì 20/06/2016

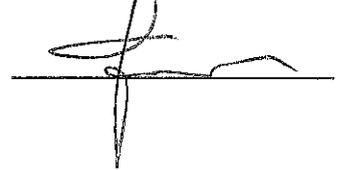
IOCCILANO GIUSEPPE

Handwritten signature of Giuseppe Iocclano in black ink, written over a horizontal line.

LANZA SABRINA

Handwritten signature of Sabrina Lanza in black ink, written over a horizontal line.

CAGALDI FILIPPO

Handwritten signature of Filippo Cagaldi in black ink, written over a horizontal line.



COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona
Delegazione Trattante
Via Vittorio Veneto 61
Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740
P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014 PARTE ECONOMICA

APPENDICE

Il giorno 20 GIU. 2016 presso la Sede Municipale, a seguito dei vari incontri tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2014, le Parti:

Parte pubblica

Dr. ssa Chiara Mazzocco

Segretario Comunale

RSU

Cagalli Filippo
Ioculano Giuseppe
Lanza Sabrina
Malvezzi Monica

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP
CISL/FPS

De Pasquale Antonio
Olivato Maurizio

sottoscrivono l'allegata APPENDICE al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2014, con riferimento ai progetti strategici approvati con delibere di G.C. n. 72 del 30/06/2014, n. 134 del 29/09/2014 e n. 187 del 31/12/2014.

Le parti, visti i provvedimenti di approvazione dei seguenti progetti strategici:

- 1) il progetto sperimentale, nell'ambito dei servizi sociali-fisioterapia, in particolare della psicomotricità "Io, tu e gli altri" a cura della dipendente fisioterapista Dott.ssa Malvezzi Monica (categoria C4);
- 2) il progetto di polizia locale di potenziamento del servizio esistente di controllo del territorio in fasce orarie sensibili, denominato "Estate sicura", con il coinvolgimento di n. 3 istruttori di vigilanza;
- 3) segnaletica orizzontale su alcune vie del territorio comunale, con impegno del dipendente Mouadden Rachid (categoria B5)
- 4) reti wi-fi nel territorio comunale, impegno del dipendente Cagalli Filippo (categoria B7);

Viste altresì le schede di rilevazione dei risultati conseguiti per ciascun progetto (allegate alla presente);

Dato atto che nel progetto "Estate sicura" sono stati impegnati n. 2 istruttori di vigilanza, in luogo dei tre inizialmente previsti;

Preso atto della quantificazione economica proposta per l'integrale positiva realizzazione dei progetti stessi:

progetto n. 1: €. 350,00

progetto n. 2: €. 466.67

progetto n. 3 €. 250,00

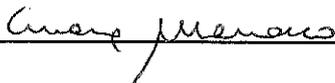
progetto n. 4: €. 250,00

concordano di procedere alla liquidazione degli importi previsti per ciascun progetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

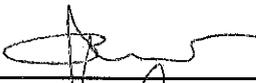
Parte Pubblica:

Il Presidente Mazzocco dott.ssa Chiara



RR.SS.UU.:

Cagalli Filippo RSU



Ioculano Giuseppe RSU



Lanza Sabrina RSU



Malvezzi Monica RSU



OO.SS. Territoriali:

CGIL/FP: De Pasquale Antonio

CISL/FPS: Olivato Maurizio

