

COMUNE DI CASALEONE
(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2014. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02/10/2015
Periodo temporale di vigenza		Contratto Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.SSA CHIARA MAZZOCCO RSU Ioculano Giuseppe Lanza Sabrina Malvezzi Monica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie): CGIL/FP - De Pasquale Antonio CISL/FPS - Olivato Maurizio Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): CGIL/FP - De Pasquale Antonio CISL/FPS - Olivato Maurizio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo. (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia nel Piano Esecutivo di Gestione dell'anno 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 01.09.2014, esecutiva, sono stati individuati nel dettaglio gli obiettivi della gestione, nel concreto perseguimento dei progetti ed obiettivi definiti dall'Amministrazione nell'esercizio dell'attività di programmazione riservata alla propria competenza.

	<p>di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia, il programma triennale 2014-2016 è stato comunque approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 29.09.2014, esecutiva.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparenza" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia l'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa dell'Ente (PEG) nell'ambito dell'espletamento delle proprie attività.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 31.12.2014, esecutiva, e successive determinazioni del responsabile di settore di impegno di spesa nn. 310-312-313/2015.
- Vengono richiamati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, così come previsti nel vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007 e successivi verbali di delegazione trattante.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Viene allegata la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contenuti nel contratto integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.279,92
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	57.143,71
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	1.226,54
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	593,68
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.219,89
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 15 comma 5, attivazione nuovi servizi	1.966,67
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.387,60
Somme rinviate	
Altro	
Totale	86.538,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione a mezzo di apposite schede compilate e sottoscritte dai Responsabili di Settore sulla base dei principi del contratto integrativo vigente e tenuto conto degli obiettivi come definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007, e in ogni caso esse sono sospese per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, si evince che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2014 è definito in via residuale, sulla base della valutazione con apposite schede per l'erogazione della produttività individuale, tenuto conto che le risorse da erogare sono solo quelle "stabili", oltre ai risparmi fondo lavoro straordinario anno 2013, e che le stesse sono destinate in particolar modo alle progressioni economiche orizzontali vigenti ed all'indennità di comparto, oltre che ai vigenti altri istituti contrattuali, come specificati al precedente punto B).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Casaleone, li 30/03/2016



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
Rag. Luca Masin